

CE CĂUTĂM?

Condiții legale de recrutare și criterii specifice pe care trebuie să le îndeplinească potențialii candidați:

- să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- să cunoască limba română, scris și vorbit;
- să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic;
- să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți sau să fi împlinită în cursul anului în care participă la concursul de admitere;
- să fie absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat;
- să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
- să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individului de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- să nu fi desăvârșit activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- să nu aibă tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, înserate sau implantate pe față și/sau gât, precum și în alte zone ale capului sau tatuaje ori elemente ornamentale prezente pe alte zone ale corpului care să reprezinte sau să semnifice simboluri, mesaje, sloganuri sau reprezentări de natură să incite la violență, ură sau discriminare ori să aibă conotații politice, fasciste, legionare, rasiste sau xenofobe. Verificarea acestui criteriu specific se realizează cu ocazia examinării medicale.
- să fi obținut la purtare, în perioada studiilor liceale, media de cel puțin 9,00, cu excepția candidaților care au absolvit instituții de învățământ de nivel liceal în state membre ale Uniunii Europene în care nu se evaluează prin notă/punctaj/calificativ purtarea elevului;
- să nu fi fost exmatriculați pentru abateri disciplinare dintr-o instituție de învățământ, nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic odată declarată ADMIS.
- să dețină sau să obțină până la absolvire permis de conducere categoria B.

Detalii despre înscrierea la concursul de admitere, componența dosarului de recrutare și etapele selecției se obțin în cadrul

Inspectoratului de Poliție Județean Satu Mare, Serviciul Resurse Umane,

Mun. Satu Mare, str. Mihai Viteazul, nr. 11,

Telefon. 0261/807.777 interior 20667 sau 20668

Persoane de contact:

Comisar - șef de poliție Crețu Roxana

Subinspector de poliție Feșeu Simona

Agent-șef adjunct de poliție Iepure Laura Andreea



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN SATU MARE
SERVICIUL RESURSE UMANE

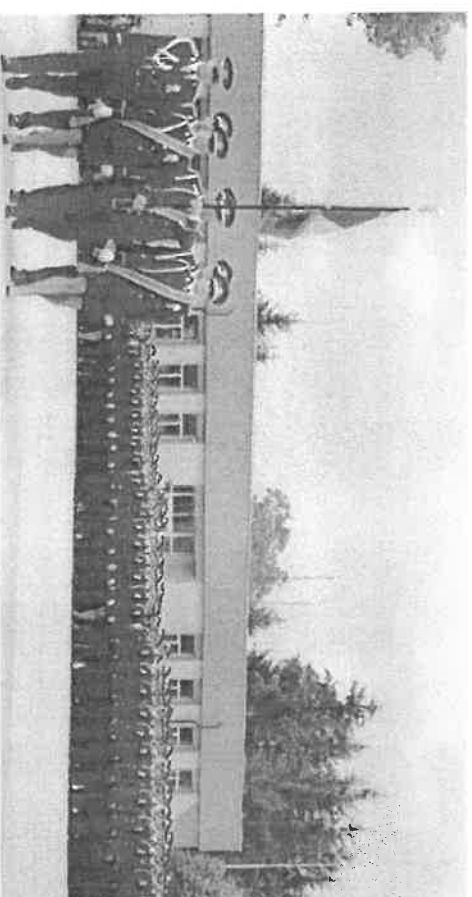
ADMITERE

**ÎNSCRIE - TE LA CONCURSURILE DE ADMITERE ORGANIZATE
DE INSTITUȚIILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT POSTLICEALE ALE M.A.I.
DURATA ȘCOLARIZĂRII: 1 AN**



NON SOLUM ARMIS SED LIBRIS

**Pentru informații privind concursul de admitere, vă rugăm să vă
adresăți Serviciului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de
Poliție Județean Satu Mare.**





Obiectivul general al școlarizării este pregătirea viitorilor polițiști în vederea exercitării de atribuții privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, respectarea ordinii publice, în condițiile legii.



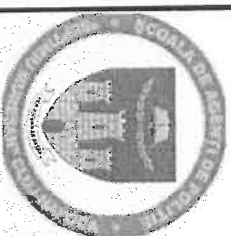
Școala de Agenți de poliție „Vasile Lascăr”

Câmpina

Situația locurilor scoase la concurs în sesiunea septembrie—decembrie 2025:

- 1261 (20 locuri romi, 10 alte minorități)

www.scoalapolitie.ro



Școala de Agenți de poliție „Septimiu Mureșan”

Cluj- Napoca

Situația locurilor scoase la concurs în sesiunea septembrie—decembrie 2025:

- 261 (2 locuri romi, 2 alte minorități)

www.scoalapolcj.ro



Etape de desfășurare a concursului de admitere în școlile de agenți de poliție:

ETAPA I de selecție – se realizează la unitățile care au recrutat candidații și la unitățile teritoriale specializate din rețeaua sanitară a M.A.I. și presupune organizarea și desfășurarea:

1. evaluării psihologice

2. concluzionării asupra aptitudinii medicale pe baza baremelor medicale în vigoare.

ETAPA a II-a de selecție - se realizează în centrele zonale de selecție și presupune organizarea și desfășurarea:

- evaluării performanței fizice.

ETAPA a III-a de selecție – se realizează la unitățile de învățământ și presupune organizarea și desfășurarea:

- probei de verificare a cunoștințelor.

ETAPA a IV-a de selecție - se realizează la unitățile teritoriale specializate din rețeaua M.A.I. și presupune organizarea și desfășurarea:

- examinării medicale.

Unitățile de învățământ postliceale ale M.A.I. organizează concursurile de admitere conform graficelor/calendarelor mediatizate de către fiecare unitate de învățământ.