ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.141/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted]ia având funcţia de administrator public din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa, judetul Satu Mare

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5679/14.09.2026 privind **stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted]având funcţia de administrator public din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa, judetul Satu Mare**

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racşa, judeţul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) şi alin. (2) din Constituţia României, republicată;

b) art. 3, art. 4 şi art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 şi art. 409, din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările şi completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV, precum şi art. 12 alin. (1), care stabileşte că indemnizaţia primarului şi viceprimarului se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanţa de Urgenţă numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted] având funcția contractuala de administrator public , gradația de vechime 0 din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 11.517 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a doamnei [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 3,49 (coeficient)+ spor de vechime gradația 0.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doamnei [redacted], Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA * JUDEȚUL SATU MARE - ROMÂNIA * PRIMĂRIE

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.140/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția contractuala de consilier personal al primarului din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5676/14.09.2026 privind **stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția contractuala de consilier personal al primarului din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare**

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026
a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted], având funcția contractuala de consilier personal al primarului , gradația de vechime 0 din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 7194 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a doamnei [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 2,18 (coeficient)+ spor de vechime gradația 0. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doamnei [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA PRIMAR Județul SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.139/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția contractuala de muncitor necalificat in cadrul compartimentului cultura si sport din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5672/14.09.2026 stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția contractuala de muncitor necalificat in cadrul compartimentului cultura si sport din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026
a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted], având funcția contractuala de execuție de muncitor necalificat gradația de vechime 2 din Cadrul Compartimentului cultura si sport din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 4842 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a doamnei [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 1,3 (coeficient)+ spor de vechime gradația 4. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doameni [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA PRIMAR Județul SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.138/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția contractuala de muncitor calificat- șofer in cadrul compartimentului administrarea domeniului public si privat din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5668/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția contractuala de muncitor calificat- șofer in cadrul compartimentului administrrea domeniului public si privat din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted] având funcția contractuala de execuție de muncitor calificat- sofer, gradația de vechime 5 din Cadrul Compartimentului administrarea domeniului public si privat din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 6164 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza al domnului[redacted]a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 1,50 (coeficient)+ spor de vechime gradația 5. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului[redacted]Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA PRIMĂRIA JUDEȚUL SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.137/2026

Privind stabilirea salariului domnului [redacted] muncitor calificat in cadrul compartimentului administrarea domeniului public si privat din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5703/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția de **muncitor calificat in cadrul compartimentului administrarea domeniului public si privat din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, judetul Satu Mare**

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted], muncitor calificat, gradația de vechime 5 din Cadrul Compartimentului administrarea domeniului public si privat din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 5.753 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza al domnului [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 1,40 (coeficient)+ spor de vechime gradația 5. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului [redacted], Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA
PRIMĂRIA
Județul SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.136/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția de Secretar General UAT cu exercitare temporara de atributii din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5702/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția de Secretar General UAT cu exercitare temporara de atributii din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii,

În temeiul: prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted] avand funcția publica de conducere de Secretar General al comunei Racșa cu exercitare temporara de atributii i se stabileste un salariu brut lunar de 11550 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a domnului [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza: 3300 x 3,5 (coeficient) = 11.5500 ron/luna

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA
PRIMAR
Județul SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.135/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția publica de consilier juridic grad superior in cadrul Compartimentului Juridic din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5701/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția publica de consilier juridic grad superior in cadrul Compartimentului Juridic din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii,

În temeiul: prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted] având funcția publica de execuție de consilier juridic, grad profesional superior, gradația de vechime 5 din Cadrul Compartimentului Juridic din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 10475 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a domnului [redacted] fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 2,55 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 5.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului [redacted], Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

COMUNA RACȘA * PRIMĂRIE * Județul SATU MARE - ROMÂNIA

ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.134/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția publica de execuție de referent superior in cadrul Compartimentului Situatii de Urgenta din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5700/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția publica de execuție de consilier principal in cadrul Compartimentului Situatii de Urgenta din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa.

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted] având funcția publica de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal, gradația de vechime 3 din cadrul compartimentului Situatii de Urgenta din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 9895 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a domnului [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 2,53 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 3. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACSA PRIMĂRIA JUDEȚUL SATU MARE ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.133/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția publica de execuție de referent superior in cadrul Compartimentului Agricol si Urbanism din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5699/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcția publica de execuție de consilier principal in cadrul Compartimentului Agricol si Urbanism din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa.

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted], având funcția publica de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, gradația de vechime 2 din Cadrul Agricol si Urbanism din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 9424 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a domnului [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza: 3300 x 2,53 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 2.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai

COMUNA RACȘA
PRIMAR
Județul SATU MARE - ROMÂNIA

[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.132/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția publica de execuție de consilier superior in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil și Resurse Umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa .

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5698/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția publica de execuție de consilier superior in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil și Resurse umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de:

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted], având funcția publica de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, gradația de vechime 3 din cadrul Compartimentului Financiar Contabil și Resurse Umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 9973 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza al doamnei [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza: 3300 x 2,55 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 3.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doamnei [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA
Județul SATU MARE - ROMÂNIA
PRIMĂRIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.131/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcţia publica de execuţie de consilier superior in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil şi Resurse Umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa .

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5697/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcţia publica de execuţie de consilier superior in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil şi Resurse umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racşa, judeţul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) şi alin. (2) din Constituţia României, republicată;

b) art. 3, art. 4 şi art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 şi art. 409, din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările şi completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV, precum şi art. 12 alin. (1), care stabileşte că indemnizaţia primarului şi viceprimarului se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX lit. C

luând act de:

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted], având funcția publica de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, gradația de vechime 4 din cadrul Compartimentului Financiar Contabil și Resurse Umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 10223 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza al doamnei [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza: 3300 x 2,55 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 4.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doamnei [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

COMUNA RACȘA
Județul SATU MARE - ROMÂNIA
PRIMĂRIE

ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.130/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcţia publica de execuţie de referent superior in cadrul Compartimentului Agricol si Urbanism din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5696/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale domnului [redacted] având funcţia publica de execuţie de referent superior in cadrul Compartimentului Agricol si Urbanism din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa.

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racşa, judeţul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) şi alin. (2) din Constituţia României, republicată;

b) art. 3, art. 4 şi art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 şi art. 409, din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările şi completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV, precum şi art. 12 alin. (1), care stabileşte că indemnizaţia primarului şi viceprimarului se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanţa de Urgenţă numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 domnului [redacted] având funcția publica de execuție de referent clasa I, grad profesional superior, gradația de vechime 5 din Cadrul Agricol si Urbanism din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 9246 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza a domnului [redacted] fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 2,25 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 5. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica domnului [redacted] Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA
PRIMĂRIA
Județul SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA RACȘA
CABINETUL VICEPRIMARULUI

DISPOZIȚIA Nr.129/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția publica de execuție de consilier superior in cadrul Compartimentului Asistență Socială si Autoritate Tutelară din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5695/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] vând funcția publica de execuție de consilier superior in cadrul Compartimentului Asistență Socială si Autoritate Tutelară din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa .

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de.

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted] având funcția publica de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, gradația de vechime 4 din Cadrul Compartimentului Asistență Socială si Autoritate Tutelară din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 10.223 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza al doamnei [redacted] a fost calculat dupa cum urmeaza:3300 x 2,55 (coeficient grad profesional superior)+ spor de vechime gradația 4. La acest salariu se va adăuga indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /lună.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doamnei [redacted], Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]

COMUNA RACȘA
Județul SATU MARE

ROMANIA

APROBAT
JUD. SATU MARE
COMUNA RACȘA
COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABIL
SI RESURSE UMANE
Nr.5695/14.09.2026

PRIMAR
BETEA TOMA
[redacted]

REFERAT

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcția publica de execuție de consilier superior in cadrul Compartimentului Asistență Socială și Autoritate Tutelară din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa

Dolha Mariana Daniela, consilier superior in cadrul Primariei comunei Racșa

Având in vedere:

- Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racșa, județul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II

Potrivit prevederilor art.627, alin.(1) din Codul Administrativ, certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este data de semnătura persoanei competente , fara aplicarea vreunui sigiliu.

lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C

luând act de:

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii,

Pentru functia publica de executie de consilier superior in cadrul compartimentului Asistentă Socială si Autoritate Tutelară in cadrul primăriei comunei Racșa noul salariu rezulta din inmultirea coeficientului de 2,55 cu suma de 3300 ron/ plus gradația 4 de vechime in cazul doamnei [redacted] rezultand astfel un nou salariu de 10.223 ron / luna.

De asemenea la stabilirea drepturilor salariale va fi luată in considerare si indemnizatia de hrana pe care unitatea noastra o acorda tuturor salariaților cu excepția secretarului, primarului si viceprimarului

Propun aprobarea salariului modificat al doamnei [redacted] de la data de 01.09.2026

Data
14.09.2026

Intocmit
Dolha Mariana Daniela
[redacted]

Potrivit prevederilor art.627, alin.(1) din Codul Administrativ, certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este data de semnătura persoanei competente , fara aplicarea vreunui sigiliu.

ROMANIA
JUDEŢUL SATU MARE
COMUNA RACŞA
CABINETUL PRIMARULUI

DISPOZIŢIA Nr.128/2026

Privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcţia publica de execuţie de consilier superior in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil şi Resurse Umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa .

Betea Toma primarul comunei Racsa

Având in vedere:

-referatul cu nr.5694/14.09.2026 privind stabilirea veniturilor salariale doamnei [redacted] având funcţia publica de execuţie de consilier superior in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil şi Resurse umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racşa

Prevederile HCL nr.43/2026 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Racşa, judeţul Satu Mare începând cu data de 01. Septembrie 2026

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) şi alin. (2) din Constituţia României, republicată;

b) art. 3, art. 4 şi art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 şi art. 409, din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările şi completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV, precum şi art. 12 alin. (1), care stabileşte că indemnizaţia primarului şi viceprimarului se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX lit. C

luând act de:

-ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii.

În temeiul:prevederilor art.196 alin. (1), lit.b), art.243, alin (1), lit.a) , din Ordonanța de Urgență numărul 57/2019, privind Codul Administrativ.

D I S P U N E :

Art.1 Incepând cu data de 01.09.2026 doamnei [redacted] , având funcția publica de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, gradația de vechime 5 din cadrul Compartimentului Financiar Contabil și Resurse Umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Racșa, i se stabileste un salariu de baza brut lunar in cuantum de 10478 lei/ luna.

Art.2 Salariul de baza al doamnei [redacted] fost calculat dupa cum urmeaza: 3300 x 2,55 (coeficient grad profesional superior) + spor de vechime gradația 5.

Art.3.Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, la secția- contencios administrativ și fiscal din cadrul Tribunalului Satu Mare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Finaciar Contabil si Resurse Umane din cadrul primariei comunei Racșa.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunica doamnei [redacted]a, Institutiei Prefectului Judetului Satu Mare, Compartimentul Finaciar Contabil si resurse umane din cadrul primariei comunei Racșa și celor în drept prin afișaj.

Racsa la 15.09.2026

Primar
Betea Toma
[redacted]

COMUNA RACȘA
PRIMAR
Județul SATU MARE - ROMÂNIA

Contrasemnează Secretar General UAT
cu exercitare temporara de atributii
Sebo Mihai
[redacted]